

22.05.2024

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

### Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin istunto

Aika	22.05.2024 10:00 -	
Paikka	Keskustan seurakuntatalo, Koulukatu 2, Lapua	
Jäsenet	Matti Salomäki Jussi Peräaho Ari Auranen Kirsi Pohjola Tuomas Hemminki Terhi Kaira Kai Niemelä Eija Sippola	piispa, puheenjohtaja tuomiorovasti, varapuheenjohtaja pappisasessori pappisasessori lakimiesasessori hiippakuntadekaani maallikkojäsen, poissa maallikkojäsen (varajäsen)
Läsnäolo- ja puhe- oikeudet	Eino Nissinen Jaakko Antila	hiippakuntavaltuuston pj. hiippakuntapastori, sihteeri
Raamatunluku	Psalmi 138	Ari Auranen

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

22.05.2024

## § 1 Istunnon tiedot

### Kokouksen avaus

Piispa Matti Salomäki avasi istunnon kello 10:02.

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### Pöytäkirjantarkastajan valinta

Esitys Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan pappisasessori Kirsi Pohjola.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

### Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys Tuomiokapituli hyväksyy kokouksen työjärjestyksen.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

22.05.2024

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

## § 19 Piispantarkastus: Keuruun seurakunta 2024: loppulausunto

Diaarinumero DLAP/54/00.03.02/2024

Esittelijä pappisasessori Kirsi Pohjola

Piispa Matti Salomäki toimitti Keuruun seurakunnassa piispantarkastuksen 12.-14.4.2024. Sitä varten lakimiesasessori Tuomas Hemminki on suorittanut piispantarkastukseen liittyvän hallinnon ja talouden tarkastuksen (kohdat 1–3).

Keuruun seurakuntaan on 1.1.2023 liittynyt Multian seurakunta. Seurakunnan hallinnossa on tehty päätökset yhden seurakunnan mallista.

### 1. Seurakunnan talous

Seurakunnan tilikausi 2023 oli 129 806 euroa alijäämäinen, tilikausi 2022 oli 971 870 euroa ylijäämäinen. Seurakunnan tilikauden tulos on vaihdellut voimakkaasti tilikaudesta 2019 lukien, merkittävä vaikutus on ollut kiinteistöjen kertaluonteisilla alaskirjauksilla, joita seurakunta on tehnyt käytöstä poistetuille kiinteistöilleen.

Seurakunnan veroprosentti on 1,8. Seurakunnan maksuvalmius on pysynyt hyvänä. Keuruun seurakunnan toiminta on huomattavasti kokoistaan seurakuntaa laajempaa, minkä mahdollistaa seurakunnan merkittävä metsätalous. Se mahdollistaa nykyisen metsänhoitosuunnitelman mukaisesti n. 850 000 euron vuotuisen tuoton 2,3 miljoonan euron verotulojen lisäksi.

Metsätalouden tuotot ovat mahdollistaneet seurakunnalle ison kiinteistökannan, jonka ylläpito ja vuotuiset poistot ovat rasittaneet seurakunnan taloutta. Seurakunta on tehnyt päätöksiä kiinteistöistä luopumisesta ja on alaskirjannut niitä taseesta. Näin ollen tilinpäätös antaa hyvän kuvan seurakunnan nykyisestä tilanteesta.

Seurakunnan jäsenmäärä laskee voimakkaasti, esimerkiksi rippikouluikäluokka lähes puolittuu ennusteiden mukaan 15 vuodessa. Seurakunnan tulee huomioida tämä tulevaisuutta suunnitellessa.

Seurakunnan talouden perusta on vahva, mutta edellyttää sitä, että seurakunnan päätöksenteossa resurssit kohdennetaan toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisiin kohteisiin.

### 2. Hallinto

Seurakunnan kirkkoherra ja talousjohtaja ovat toimineet vasta vähän aikaa työparina, mutta heillä on vahva ammattitaito ja seurakunnan hallinnossa on saatu monia asioita toteutettua melko lyhyessä ajassa.

Johtavien viranhaltijoiden mukaan yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa on sujuvaa, vuorovaikutusta on paljon ja vaikeammistakin asioista pystytään keskustelemaan rakentavalla tavalla. Johtavat viranhaltijat tuovat päätettäväksi tulevia asioita tiedoksi hyvissä ajoin ennen varsinaista käsittelyä. Tämä vahvistaa luottamuselinten luottamusta esittelijöihin.

22.05.2024

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

Valmistelut ovat seikkaperäisiä ja hallinnolle tuodaan hyvin mm. talousarviomuutokset käsiteltäväksi.

Seurakunnan toiminta on monipuolista ja sitä johdetaan hyvin. Henkilöstöresurssia pyritään käyttämään tarkoituksenmukaisesti seurakunnan alueella huomioiden jäsenistön määrä, tarpeet ja toiveet. Seurakunnan tulee ottaa toiminnan suunnittelussa huomioon ikäluokkien voimakas pientyminen.

Seurakunta on siirtymässä käyttämään Domusta asianhallintajärjestelmänä 1.1.2025 lukien. Seurakunnan arkisto on digitoitu olennaisilta osin.

Seurakunta toimii aktiivisessa yhteistyössä sidosryhmien kanssa ja on alueella haluttu yhteistyökumppani.

### *3. Seurakunnan kiinteistöt ja hautausmaa*

Seurakunnalla on suuri määrä kiinteistöjä, joista aktiivisessa käytössä olevat ovat pääsääntöisesti hyvässä kunnossa. Seurakunta on järkevöittänyt toimitilarakennettaan vastaamaan toiminnan tarpeita.

Multian kirkkoon on remontin yhteydessä tehty monitoimitilat ja Keuruun kirkon yhteyteen harkitaan samankaltaista ratkaisua. Haapamäen ja Pihlajaveden kirkkojen käyttöaste on matala, kuitenkin Pihlajaveden vanha erämaakirkko on suosittu vierailukohde.

Seurakunnan leirikeskusten osalta on tarkoitus tehdä kartoitus rakennusten kunnosta ja käyttötarpeista. Seurakunnan on syytä harkita tarkasti mahdollisia investointeja ja arvioida niiden tarvetta pitkällä aikavälillä. Molemmissa leirikeskuksissa on merkittävästi korjausvelkaa. Seurakunta on poistanut Keuruun seurakuntakeskuksen käytöstä.

Seurakunta on varannut Keuruun ja Multian hautausmaalta tilaa poikkeusoloja varten. Seurakunta on kuuluttanut hautoja säännöllisesti, minkä ansiosta seurakunnan hautausmailla on hyvin vapaata kapasiteettia.

### *4. Johtaminen*

Kirkkoherran lisäksi esihenkilötehtävissä toimivat talouspäällikkö (kiinteistövastaava, emäntä) kappalainen (diakonian, musiikin ja nuorisotyön työalajohtaja), varhaiskasvatuksen ohjaaja/lähetys sihteeri (varhaiskasvatus), emäntä (emännät, siivoojat), kiinteistövastaava (suntiot). Kehityskeskustelut käydään puolivuositain ja suorituslisät käydään läpi vuosittain.

Kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston lisäksi seurakunnassa on aluetyöryhmät kullakin alueella. Seurakunnassa on ajan tasalla olevat strategiat ja toimiva nuorten vaikuttajaryhmä sekä työn alla oleva ympäristödiplomi. Työntekijät kokoontuvat työkokouksiin koko työyhteisönä kaksi kertaa vuodessa, työaloittain ja esihenkilöiden kesken kuukausittain. Työntekijöitä pidetään ajan tasalla myös kuukausittain julkaistavan tiedotteen avulla. Johtaminen on selkeää, avointa ja vuorovaikutteista.

Seurakunnassa on tehty paljon uudistuksia lyhyessä ajassa, muun muassa seurakuntaliitos Multian kanssa, uusi hallintosääntö ja tehtäväkuvien sekä monien asiakirjojen päivitys ja esihenkilötyön päivitys. Kaksi seurakuntataloa

22.05.2024

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

on päätetty purkaa ja leirikeskusten tulevaisuudesta keskustellaan. Uudistusten virrassa on tärkeätä varata välillä aikaa työn tasaantumiseen. Muutokset vaativat aikaa ja energiaa koko seurakunnalta. Rakenteiden korjaamisen tulisi tähdätä aina perustehtävän vahvistumiseen ja näkyä aikaa myöten ennen kaikkea siinä.

Seurakunta tekee tiivistä yhteistyötä kaupungin ja kunnan sekä muiden tahojen kanssa. Varhaiskasvatuksella on kirjallinen sopimus yhteistyöstä. Myös kasvatuksen ja koulutoimen kanssa ja mahdollisesti sote-toimen kanssa kannattaisi tehdä kirjallinen yhteistyösopimus, vaikka yhteistyö nyt sujuukin mutkitta.

### 5. Seurakuntatyö

Seurakunnassa on menty eteenpäin reippaassa uudistuksen hengessä ja hyvään suuntaan.

Ensimmäinen yhdistyneen Keuruun seurakunnan strategia ”Rohkeasti ja näkyvästi” valmistui vuonna 2023. Jo lyhyellä aikavälillä voi huomata, että strategian luonnehdinta näkyvyydestä on toteutunut viestintäosaamisen vahvistamisen myötä. Seurakuntaan on palkattu viestintäsihteeri, jonka vastuulla on kokonaisviestinnän kehittäminen. Pyrkimyksenä on viestiä monikanavaisesti kaikille ikäryhmille.

Visiona on, että Keuruun seurakunta on merkittävä osa paikallista identiteettiä. Jo nyt se on vahva yhteistyökumppani paitsi kunnallisten toimijoiden, myös alueen järjestöjen kanssa. Piispantarkastuksen kuntatapaamisissa ilmeni, kuinka seurakunta on haluttu yhteistyökumppani Multian kunnan ja Keuruun kaupungin varhaiskasvatus- ja koulutoimen sekä vapaa-aika- ja kulttuuritoimen kanssa. Koulu- ja päiväkotiyhteistyö on myönteisellä tavalla itsestäänselvyys.

Kasvatuksen polku alkaa vauvaiästä. Kasvatuksen toiminta kerhoineen tavoittaa noin puolet ikäluokista. Iltaperhekerhot koetaan luovuttamattomana toimintana, missä painottuu lasten ja vanhempien tai huoltajien, perheiden yhteisyys ja yhdessä vietetyn ajan merkitys. Samoin ruokailut ovat keskeinen osa seurakuntalaisten yhteisöllisyyttä. Aamuruokailut, joissa Multian seurakuntatalolla myös koululaiset käyvät aamupalalla matkalla kouluun, tavoittavat viikoittain jopa kymmenen prosenttia kunnan väkimäärästä. Myös varhaisnuorisotyö on aktiivista. Haasteena sen sijaan on nuorten ja nuorten aikuisten vähäinen osallisuus seurakunnan toiminnassa. Toiminnan tavoitteissa vuosille 2023–2030 todetaankin, että seurakunnalta puuttuu kutsuvat kasvot ikävuosille 18–22. Lapsiperheiden, nuorten ja nuorten aikuisten – toimintasuunnitelman sanoin – evankeliumille altistaminen onkin tulevien vuosien tavoitteena.

Diakoniassa avustusten tarve on kasvanut viimeisen parin vuoden aikana. Yhteistyötä tehdään paitsi alueen kauppojen, myös hyvinvointialueen muistisairaanhoidon kanssa. Jatkossa yhteistyön merkitys hyvinvointialueen toimijoiden kanssa on tärkeää etenkin Multialla, missä riskinä on palvelujen karsiminen. Seurakunnassa on monta taajamaa ja pitkät välimatkat, mikä vaatii hyvää suunnittelua muun muassa jumalanpalvelusten ja työvuorojen osalta.

22.05.2024

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

Seurakunnassa on panostettu vapaaehtoistyön kehittämiseen. Muun muassa toisen kappalaisen työnkuvaan kuuluu vapaaehtoistyö. Lisäksi työntekijät ja seurakuntalaiset ovat osallistuneet yhteisöjen kehittämisen koulutukseen. Ylipäättään seurakuntalaisten toimijuus on aktiivista. Jatkon kannalta olisi hyvä, että vapaaehtoistyö nivellettäisiin vahvemmin aluetyöryhmien toimintaan. Aluetyöryhmät ovat toimineet vuodesta 2023 lähtien ennen kaikkea toiminnan suunnittelussa. Jatkossa niiden roolia olisi hyvä terävöittää ja nivoa vahvemmin jumalanpalveluselämän suunnitteluun. Osallisuutta voisi vahvistaa myös yhteismusisoinnilla. Nuorten kohdalla tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että nuorille suunnattujen konserttien sijaan nuoret soittaisivat itse bänditoimintaa kehittämällä. Seurakunnan kuorotoiminta on vireää. Jo edistyneempien laulajien lisäksi on matalan kynnyksen kuoro, missä on mukana myös koululaisia. Erityisesti on syytä mainita Rytmimuurahaisten kuoro, joka on toiminut jo 25 vuoden ajan.

Kokonaisuutena Keuruun seurakunnalla on toimiva, tasapainoinen ja hyvinvoiva työyhteisö. Seurakunnassa on tulossa monta eläköitymistä tulevan kymmenen vuoden aikana. Tuleva työvoiman tarve ja painopisteet on arvioitava kokonaisuutena. Samoin yhdistelmävirkojen mielekkyyttä on pohdittava kriittisesti. Nyt on olennaista antaa aikaa toiminnan tasaantumiselle rakenteellisten muutosten jälkeen ja keskittyä työalojen perustehtävien selkeyttämiseen ja vahvistamiseen.

Esitys	Tuomiokapituli merkitsee loppulausunnon tiedoksi ja lähettää sen Keuruun seurakuntaan toimenpiteitä varten.
Päätös	Päätettiin esityksen mukaisesti.
Toimenpiteet	Tiedoksi ja toimenpiteitä varten: Keuruun seurakunta Tiedoksi: lääninrovasti Arto Viitala
Muutoksenhaku	Päätökseen ei lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §:n 2. momentin mukaan saa hakea muutosta.

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

22.05.2024

### § 35 Istunnon päätös

Puheenjohtaja päätti istunnon kello 12:02.

#### Pöytäkirjan vakuudeksi

Jaakko Antila  
sihteeri (lukuun ottamatta § 8)

Tuomas Hemminki  
sihteeri (§ 8)

**Pöytäkirjantarkastus** Olen tarkastanut pöytäkirjan ja todennut sen kokouksen kulun mukaiseksi.

Kirsi Pohjola  
pöytäkirjantarkastaja  
(lukuun ottamatta § 9, § 32)

Ari Auranen  
pöytäkirjantarkastaja (§ 9, § 32)

Allekirjoitukset on tehty Domus-asianhallintajärjestelmään.